

miércoles 20 de junio de 2018 | Lima, Perú

Hora	Tema	Expositores
8:15 am - 8:45 am	Registro y desayuno	
8:45 am - 9:00 am	Bienvenida	César Gonzáles Hunt , Socio Fundador de Estudio González & Asociados, miembro de Littler
9:00 am - 10:30 am	<p>Desapareciendo las fronteras laborales: Políticas Migratorias para Trabajadores</p> <p>Durante años las figuras de empleador y trabajador compartían la misma nacionalidad e incluso localidad mientras que la contratación de expatriados se restringía mayoritariamente a altos directivos que circulaban en los países en los cuales la Empresa tenía presencia. Hoy en día, bajo la figura de la globalización los avances tecnológicos, la búsqueda de expansión internacional e incluso las crisis nacionales, han generado que tanto Empresa como trabajador traspasen con mayor frecuencia las fronteras territoriales, generándose relaciones laborales con personas de distinta nacionalidad o que incluso presten servicios desde un país distinto.</p> <p>La reciente inmigración masiva de ciudadanos extranjeros ha ampliado sustantivamente la oferta y empleabilidad de personal extranjero en el Perú. A través del presente panel se evaluarán la contratación de extranjeros, así como barreras, límites, nuevas posibilidades y oportunidades en la materia, desde las perspectivas de las leyes laborales en Perú, Colombia, América Central, México, y los Estados Unidos.</p>	<p><i>Moderador:</i> César Gonzáles Hunt Socio Fundador de Estudio González & Asociados, miembro de Littler</p> <p>Carlos Hernán Godoy Socio, Littler Colombia</p> <p>Ronald Gutiérrez Socio, Littler América Central</p> <p>Silvia Rebaza Santa Cruz Asociada, Littler Perú</p> <p>León Rodríguez Socio, Littler México</p> <p>José A. Ruiz-García Socio, Littler Puerto Rico</p>
10:30 am - 10:45 am	Receso	

Hora	Tema	Expositores
10:45 am - 12:15 pm	<p>Flexibilización del Tiempo de Trabajo</p> <p>El tiempo de trabajo resulta un asunto fundamental para los trabajadores y las relaciones laborales en general. La esencial búsqueda de conciliación de la vida personal y laboral genera la necesidad de implementar diversas formas de flexibilizar el tiempo de trabajo o las formas de control del mismo. A pesar de ello, muchas veces las iniciativas flexibles relativas al tiempo de trabajo pueden colisionar con el marco del ordenamiento jurídico laboral, más aún cuando provengan de políticas regionales o de iniciativas del colectivo de trabajadores.</p> <p>A través del presente panel se analizará las tendencias corporativas de flexibilizar el tiempo de trabajo, así como la viabilidad de implementación bajo la normativa laboral vigente en Perú, Colombia, América Central, México, y los Estados Unidos.</p>	<p><i>Moderador:</i> Alicia Jimenez Llerena Socia, Littler Perú</p> <p>Carlos Hernán Godoy Socio, Littler Colombia</p> <p>Ronald Gutiérrez Socio, Littler América Central</p> <p>León Rodríguez Socio, Littler México</p> <p>José A. Ruiz-García Socio, Littler Puerto Rico</p> <p>Luis Valdivia Romero, Asociado, Littler Perú</p> <p><i>Invitado especial:</i> Christian Cigarán Rey, Gerente Senior de Recursos Humanos, The Goodyear Tire & Rubber Company</p>
12:15 pm - 12:30 pm	<p>Conclusiones y despedida</p>	<p>Juan Carlos Cortés Carcelén Socio, Littler Perú</p>